



Øyværingen fra Iran Saeid Najafi

- Det er ikke nok å gjennomføre et seksukers introduksjonskurs i norsk. For å bli integrert i lokalsamfunnet bør du aller helst bli med både på dugnad og bærplukking, sier Saeid Najafi.

Av Åse Kari Gravråk

Saeid Najafi jobber som arkitekt i Øyer kommune.

Saeid ler godt mens han forteller om sitt møte med norsk kultur. Etter snart ti år i Norge har han gjort seg mange erfaringer og knekt noen koder for å forstå øyværing og nordmenn for øvrig. Men for å lære et nytt språk og bli kjent med ny kultur, styresett, tradisjoner og holdninger som er helt annerledes enn i hjemlandet, tar det lang tid. – Når jeg kom hit følte jeg meg som et barn, sier Saeid. Alt skulle læres på nytt.

Asylmottak i fem år

Saeid (54) kom til Norge som politisk flyktning fra Iran i 2014. I fem år bodde han på forskjellige asylmottak i Innlandet.

– I en periode var vi fem iranere som bodde sammen på ett rom. Det var først da jeg kunne dokumentere at jeg måtte sone fengselstraff i Iran for min politiske virksomhet, at jeg fikk opphold i Norge.

Arkitekt, politiker, blogger og forfatter

Saeid har politisk blogg med mange lesere i hjemlandet. Han har også skrevet en grammatikkbok for persere som vil lære norsk, den selges både i Iran og i Norge. Saeid er gift, bor i Øyer og har to voksne sønner. Han jobber som arkitekt i Øyer kommune, sitter som vararepresentant i kommunestyret, er medlem av flerkulturelt råd i Øyer samt flerkulturelt råd i

Innlandet fylkeskommune. Saeid har et brennende engasjement for integrering og i kampen mot rasisme.

Må være ute blant folk

– Den største utfordringen var å lære å snakke norsk, sier Saeid. – Jeg gjennomførte et introduksjonskurs i norsk, men skal du bli integrert i samfunnet må du være ute være ute i samfunnet og snakke med folk. Fokuset mitt var å komme ut i jobb så fort som mulig.

Tolk, skoleassistent og arkitekt

Saeid har jobbet som tolk i flyktingetjenesten i Øyer og skoleassistent før han i fjor høst fikk jobben som arkitekt.

– Det var da jeg begynte som assistent på Solvang skole at jeg lærte norsk. Der var jeg mye ute og lekte med barna og vi fikk god kontakt ute i skolegården. Det var lettere å prate med dem enn de voksne. Jeg jobbet der i flere år før jeg i fjor høst fikk en arkitektjobb som jeg har ventet på lenge. Endelig kunne jeg få bruke utdannelsen og kompetansen min fra Iran. Nå elsker jeg jobben min og gjør alt jeg kan for at arbeidsgiveren min skal være fornøyd, sier Saeid.

Kulturforskjeller

Mange innvandrere han kjenner fra Afrika og Midtøsten har tradisjon med å invitere hverandre hjem til seg på mat og party for å bli kjent. Det

gjorde Saeid og familie hans også da de i kom til Norge, de inviterte både innvandrere og nordmenn.

– Vi ble litt overrasket da det kun var innvandrerne som inviterte tilbake, ikke nordmenn. Her er det en helt annen kultur enn det vi er vant med. Men hvis vi blir med på bærplukking og plukker bær i 2-3 timer, da kan det hende at vi kan sette oss ned og spise matpakke sammen, ler Saeid. – Vi bør kanskje vente 3-5 år før vi inviterer på middag, haha, det må ikke gå for fort. Men det er også forskjell på by og bygd, presiserer han. – Det gjelder å tilpasse seg lokalsamfunnet og bli vant med at dugnad er en årlig aktivitet der du bor. – Jeg pleier å oppmuntre andre innvandrere til å delta på dugnad for å bli kjent med naboer og få et nettverk. Å lære at det er en del av norsk kultur.

Alle må bygge Norge

– Vi må alle samarbeide uavhengig av hvor vi kommer fra, sier Saeid. – Jeg håper at alle, både nordmenn og innvandrere skal tenke mer «oss», ikke «vi» og «de». Han har Kongens ord friskt i minne, han refererer at hans største håp for Norge er at vi skal klare å ta vare på hverandre. At vi skal fortsette å bygge dette landet på tillit, fellesskap og raushet. At vi skal vite at vi, til tross for våre forskjeller, er ett folk.

Rasediskriminering

Tekst av Saeid Najafi

I innledningen må vi vite hva rasediskriminering betyr og hva er rasediskriminering.

Rasediskriminering refererer til handlingen med å behandle et individ annerledes basert på rase eller etnisitet. Dette kan ha mange former, inkludert å nekte individer like muligheter, for eksempel i utdanning, arbeid og bolig, samt å begå voldshandlinger eller hatforbrytelser mot dem. Rasediskriminering anses som et alvorlig brudd på menneskerettighetene og er ulovlig i mange land.

Historie om rasediskriminering

Rasediskriminering har vært et langvarig problem gjennom historien. Det refererer til handlingen med å behandle et individ annerledes basert på deres rase eller etnisitet. Dette har tatt mange former gjennom historien, som slaveri, segregering og raseprofilering. I USA, for eksempel, ble afro-amerikanere slaveret og behandlet som eiendom i århundrer. Selv etter at slaveriet ble avskaffet, møtte de diskriminering og segregering gjennom lover som Jim Crow-lovene. Denne systemiske rasismen fortsatte i mange tiår, og førte til omfattende økonomiske og utdanningsmessene forskjeller mellom svarte amerikanere og hvite amerikanere.

Lignende former for diskriminering har også forekommet mot andre minoritetsgrupper, som indianere, asiatiske amerikanere og latinamerikanere. I dag, mens mange lover og retningslinjer har blitt satt på plass for å bekjempe rasediskriminering, vedvarer den fortsatt i mange former, inkludert i strafferettssystemet og i arbeidsstyrken.

Ny rasediskriminering

Rasediskriminering fortsetter å være et betydelig problem i mange samfunn i dag, til tross for fremskritt som har blitt gjort med å håndtere det. I noen tilfeller antar diskriminering nye former som kan være mindre åpenbare enn tidligere, men som ikke er mindre skadelige.

Et eksempel på dette er mikroagresjoner, som er subtile, men støtende kommentarer eller handlinger rettet mot en person basert på rase eller etnisitet. Disse kan inkludere ting som å bli spurt hvor du "egentlig" er fra, eller å bli antatt å være en viss stereotyp basert på rasen din.

Et annet eksempel er implisitt skjevhet, som refererer til ubevisste holdninger eller stereotyper som kan

påvirke menneskers oppfatninger og handlinger overfor individer av ulike raser. Implisitt skjevhet kan føre til diskriminering på områder som ansettelse, utdanning og rettshåndhevelse. I tillegg har fremveksten av sosiale medier og internett ført til en ny form for diskriminering kjent som cyberrasisme, som er bruk av teknologi for å spre hatytringer og rasistiske ideologier.

Samlet sett, mens det er gjort betydelige fremskritt i å håndtere rasediskriminering, eksisterer den fortsatt i ulike former og fortsetter å ha en negativ innvirkning på mange enkeltpersoner og samfunn.

Rasediskriminering i Norge

Rasediskriminering er et problem i Norge, slik det er i mange andre land rundt om i verden. Mens Norge generelt anses for å være et sosialt og økonomisk avansert land, har det en historie med diskriminerende holdninger og praksis overfor visse minoritetsgrupper. Urfolkssamer møter også diskriminering i Norge, til tross for at de er en av landets eldste innbyggere. De hadde (har) opplevd marginalisering og marginalisering i ulike former, inkludert landrettigheter, kultur, utdanning og språk.

Norge har de siste årene tatt viktig skritt for å ta tak i rasediskriminering, inkludert vedtatt lover for å beskytte mot diskriminering på arbeidsplassen, og implementere programmer for å fremme mangfold og inkludering. Imidlertid vedvarer diskriminering fortsatt, og det er behov for mer innsats for å bekjempe den. Og vi må ikke glemme at i hele verden også har problemet med ekstremisme ennå, som har vært økende de siste årene, noe som har ført til en betydelig økning i hatkriminalitet og fremmedfrykt.

I min siste setning er en tale Hans Majestet kongen som et håp og en veiledning for oss alle. Det er kongens ord som sier:

"Mitt største håp for Norge er at vi skal klare å ta vare på hverandre. At vi skal fortsette å bygge dette landet – på tillit, fellesskap og raushet. At vi skal vite at vi – til tross for våre forskjeller – er ett folk. At Norge er ett.»

Saeid Najafi



 MITSUBISHI
ELECTRIC
VARMEPUMPER

Din lokale elektriker

- Varmepumpe
- Belysning og varme
- Elbillader
- Strømsparing
- Solcelleanlegg

Minel.
Skogvang Installasjon

Telefon 61 22 66 99
installasjon.skogvang@minel.no